

Des repères utiles pour faciliter la recherche de logement

De nombreux agents rencontrent des difficultés pour se loger sereinement lors d'une prise de poste ou d'une mobilité. A la suite du forum logement organisé par la SRIAS le 18 mars dernier, il est apparu qu'il existe une diversité de dispositifs et de solutions parfois méconnus.

Pour accompagner au mieux les agents, nous mettons à disposition deux documents synthétiques et pratiques : **l'un consacré à la location, l'autre à l'accession à la propriété**. Ces supports regroupent les clés, les dispositifs existants et les contacts utiles.

En complément, vous y trouverez un lien vers les replays des trois conférences du forum :

- L'accession abordable
- le financement de son projet
- La rénovation du logement utiles.



Nous vous invitons à diffuser largement ces documents auprès des agents en recherche de logement, notamment ceux nouvellement recrutés ou en cours d'installation dans la région.

Téléchargez les documents ici :

[L'accession](#)

[La location](#)

Conjuguer santé au travail et performance durable : un enjeu stratégique et collectif - Intéressons-nous à la QVCT !

La qualité de vie et des conditions de travail vise à concilier la qualité du service public avec le bien-être des agents. Mais comment faire ? Comment s'intéresser au travail et à ses conditions de réalisation ? La PFRH vous a concocté un ensemble de formations pour chacun puisse agir à son niveau.

Construire et piloter une démarche QVCT

C'est à vous, services RH, animateurs QVCT, Managers que la première formation s'adresse. 2 jours pour comprendre les repères et les enjeux de la QVCT, appréhender les spécificités de cette démarche, s'approprier outils et méthodes éprouvés... pour mettre en place durablement une démarche QVCT.

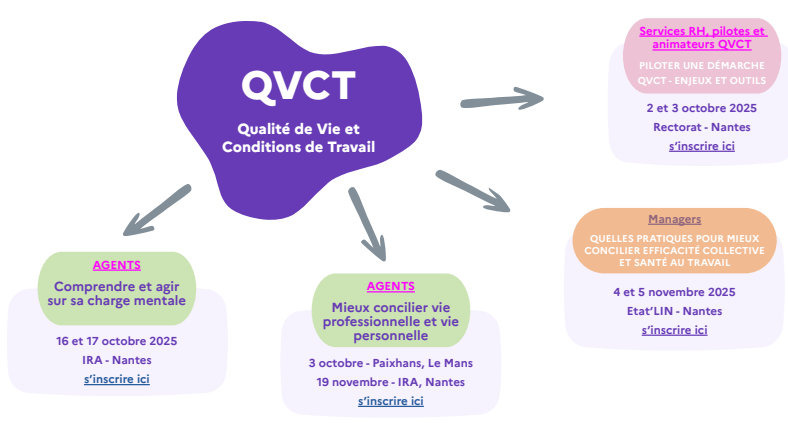
Et parce qu'une démarche QVCT doit vivre et être incarnée dans le management quotidien, la 2e formation a été conçue pour les managers : **Quelles pratiques managériales pour mieux concilier efficacité collective et santé au travail ?**

Enfin, le bien être des agents étant une dimension essentielle, 2 formations sont destinées à ceux qui cherchent à trouver des leviers individuels pour **réussir au mieux à concilier vie professionnelle/vie personnelle tout en comprenant et agissant sur sa charge mentale**. Ces formations sont avant tout un espace dédié à la réflexion sur sa manière de travailler, son environnement professionnel pour trouver des clés d'un meilleur équilibre.

Pour aller plus loin, téléchargez [le plan santé au travail dans la fonction publique](#).



La PFRH vous propose une série de formations sur la thématique de la QVCT



LA journée de cohésion des gestionnaires RH des 5 SGCD en Pays de la Loire

Se connaître entre acteurs RH est un pilier fondamental pour impulser un réseau, intégrer une communauté de métiers RH sur le territoire, travailler ensemble à se professionnaliser et s'entraider par des échanges de bonnes pratiques.

Rien de tel qu'une journée de cohésion en présentiel pour lancer ce beau challenge !

Alors le 23 septembre 2025....priorité donnée aux 90 gestionnaires RH des 5 SGCD.

Au programme : **des temps de rencontre, des ateliers participatifs, des partages d'expériences et quelques surprises** pour renforcer la cohésion dans une ambiance conviviale et stimulante.

Cette journée s'inscrit dans la suite logique du diagnostic des besoins exprimés par les services RH des SGCD et est au coeur de l'accompagnement RH des SGCD, porté par la PFRH.

Ce sera une occasion précieuse pour les gestionnaires RH de se retrouver le temps d'une journée, de mieux se connaître, de renforcer leurs liens et de partager leurs pratiques dans un esprit de collaboration et de confiance. Cette journée vise à impulser une dynamique transversale et collective, faire vivre un réseau et à créer un espace de ressources, d'échanges et de soutien mutuel.

Save the date !

Contact : florence.baudouin@pays-de-la-loire.gouv.fr



Retour sur la conférence inspirante IRA/PFRH d'Isabelle Barth



La PFRH et l'IRA de Nantes ont proposé cette semaine aux managers de l'État de se réunir pour la 3^{ème} conférence du cycle de conférences inspirantes qui leur est dédié. L'objectif de ce projet est d'inspirer les managers en les invitant à porter un regard différent sur le management et à partager leur expérience dans un cadre stimulant.

Après Régis Rossi, conférencier illusionniste, puis Vincent François, ancien négociateur au GIGN, c'est Isabelle Barth, professeure, chercheuse, autrice et conférencière, qui nous a fait l'honneur d'échanger avec nous sur le thème « retrouver son pouvoir d'agir pour travailler dans un monde en grande incertitude ».

On le sait, dans notre quotidien de travail, être manager aujourd'hui, c'est un peu comme être chef d'orchestre... sauf que vous n'avez plus de baguette...

Isabelle Barth, grâce à son style clair, direct, percutant et « un poil provocateur » (mais juste ce qu'il faut !), mais aussi en s'appuyant sur des études scientifiques précises et ses nombreuses rencontres, nous a permis d'« éclairer » nos doutes managériaux.

Pour passer du « subir » à « agir », et retrouver son pouvoir d'engagement, elle nous a proposé une dizaine de leviers concrets, où chacun pourra « faire son marché » pour poursuivre son chemin...

Découvrez I.Barth sur LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/isabellebarth/> ou sur son site internet : <https://isabelle-barth.fr/>

Ils recrutent en ce moment...

SGCD 44 – Chargé de dossiers transversaux maintenance immobilière (H/F) - cat (C)

[Le détail des offres sur le site Choisir le service Public](#)